

Funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



IL CONSORZIO JOBEL
promuove nell'ambito del PROGRAMMA ERASMUS+ - AZIONE KA121 MOBILITÀ INDIVIDUALE AI FINI
DELL'APPRENDIMENTO - AMBITO VET

IL PROGETTO ACCREDITAMENTO 2021 – JOBEL n° 2021-1-IT01-KA121-VET-000008823

CODICE CUP G19J21008660006



IL PROGETTO ACCREDITAMENTO 2021 - JOBEL

CONSORZIO JOBEL ha inteso presentare all’Agenzia Nazionale Erasmus+ INAPP, ed ha ottenuto l’approvazione a finanziamento del progetto “ACCREDITAMENTO 2021 - JOBEL” Convenzione n° 2021-1-IT01-KA121-VET-000008823, CUP G19J21008660006, nell'ambito della KA1 - Learning Mobility of Individuals - VET learner and staff mobility che prevede l’assegnazione di n. 14 borse di mobilità in favore di giovani neodiplomati per lo svolgimento di tirocini professionalizzanti della durata di 120 giorni ciascuno (più 2 giorni di viaggio A/R) presso i seguenti Paesi: Irlanda, Spagna, Albania e Malta.

Il Consorzio Jobel ha sviluppato negli anni capacità di coinvolgimento di attori economici, formativi e istituzionali in iniziative finalizzate allo sviluppo partecipato, grazie alle quali ha perfezionato, oltre alle capacità di mobilitazione e coordinamento di attori diversi, anche competenze nella definizione di progettualità concrete rilevanti, capaci di combinare le potenzialità degli attori coinvolti per il raggiungimento di competenze trasversali di autoimprenditorialità, linguistiche, sociali e tecnico-professionali. Il percorso di mobilità prevedrà la partecipazione di 14 neodiplomati, non inseriti in formazione o posizioni lavorative. I beneficiari saranno selezionati tra coloro che si saranno diplomati, presso Istituti scolastici calabresi, nei 12 mesi antecedenti alle mobilità nei seguenti indirizzi di studio: Turistico, Servizi per l’Enogastronomia e l’Ospitalità Alberghiera, Linguistico, Scienze Umane.

Il Consorzio nazionale Erasmus è formato da differenti attori, tutti coloro che fanno parte del Consorzio hanno preso parte alla strutturazione del presente Plan. Il punto di partenza è stata l’analisi dei fabbisogni dei singoli membri legata al contesto territoriale di riferimento che è di fatto comune.

Il Consorzio Nazionale del progetto è supportato da:

Consorzio Jobel- Crotone

I.I.S. “Pertini-Santoni

IISS “Polo di Cutro

Liceo Filolao

Comune di Carfizzi- Carfizzi (KR)

Confcommercio Calabria Centrale

Cisl Magna Graecia

GOALS PROGETTUALI

L'affrancamento dai target di dequalificazione e la promozione di una rete solida d'impresa, che assurgano alla funzione di propulsore economico e culturale per la promozione e la crescita dei territori e delle imprese ad esso appartenenti e, non ultima l'imprenditorialità sono il filo conduttore di "ACCREDITAMENTO 2021 - JOBEL" i cui obiettivi specifici sono:

- ❖ Potenziare network internazionale del Consorzio per attivare scambi di conoscenze e buone pratiche in materia di educazione ed inclusione tramite percorsi di valorizzazione del patrimonio culturale;
- ❖ Rafforzare la dimensione europea e internazionale degli Istituti membri del Consorzio;
- ❖ Potenziare le competenze tecnico-professionali nel settore della promozione turistica e culturale dei neodiplomati calabresi;
- ❖ Favorire la partecipazione dei neodiplomati in situazioni di svantaggio o a rischio emarginazione per potenziarne le opportunità di inserimento lavorativo;
- ❖ Contribuire all'adeguamento del Sistema Regionale di Certificazione delle Competenze;
- ❖ Ridurre il numero di NEET relativamente ai giovani calabresi in uscita dai percorsi di formazione professionale nell'ambito della promozione culturale.

PROPOSTA

Il progetto di mobilità Erasmus+ denominato "ACCREDITAMENTO 2021 - JOBEL" è destinato a 14 neodiplomati della regione Calabria che beneficeranno del contributo entro e non oltre un anno dal conseguimento del titolo in uno dei seguenti ambiti disciplinari:

1. *Turistico- enogastronomico*, per cui gli studenti saranno chiamati a rispondere, nelle imprese presso cui effettueranno il tirocinio, alle richieste di mercato contingenti e alle conoscenze tecnologiche ricercate nelle imprese: nel settore della ristorazione ad esempio l'attrezzatura è tecnologicamente più avanzata rispetto alle dotazioni presenti nelle scuole a disposizione dei discenti e nella gestione dei flussi turistici in entrata prenderanno esempio da realtà ben strutturate ed attive in quanto a digitalizzazione dei servizi di accoglienza e promozione turistica;
2. I diplomati presso il *liceo linguistico e delle scienze umane*, valuteranno l'opportunità di poter scegliere opzioni lavorative alternative al mondo accademico universitario, visto come unica fonte di prosecuzione post- diploma (a causa della impostazione prettamente teorica della propria preparazione);

Grazie alla mobilità, i neodiplomati potranno ampiamente arricchire le proprie competenze tecnico-professionali e le competenze settoriali, usufruendo di una concreta opportunità professionalizzante, con lo scopo di affrontare le sfide del mercato del lavoro nazionale ed internazionale aprendo le loro menti all'acquisizione di competenze di cittadinanza globale.

REQUISITI E MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

Con il presente Bando si intende prorogare la selezione per 1 borsa di mobilità con destinazione Spagna.

Le ulteriori Borse previste dal progetto saranno assegnate con bandi del tutto simili, pubblicati successivamente.

CHI PUÒ PARTECIPARE?

Potranno presentare domanda di partecipazione al progetto i giovani neodiplomati dell'anno 2020/2021 che alla data di pubblicazione del bando:

- ✓ essersi diplomati non oltre i 12 mesi dalla data di partenza delle mobilità;
- ✓ essere in possesso di un livello linguistico pari al livello B1;
- ✓ non usufruire, nel periodo di tirocinio, di altri finanziamenti erogati dall'Unione europea;
- ✓ aver conseguito il diploma negli indirizzi indicati
 1. Turismo;
 2. Servizi per l'enogastronomia e l'ospitalità alberghiera;
 3. Linguistico;
 4. Scienze Umane.

FEWER OPPORTUNITIES

Per accedere alle borse di mobilità rivolte ai giovani svantaggiati (1 in Irlanda e 1 in Spagna), i neodiplomati dovranno:

-possedere un ISEE inferiore ai 12.000 euro e/o essere un cittadino di origine migrante, rifugiato o richiedente asilo, e/o provenire da zone isolate e depauperanti e/o da contesti familiari con gravi difficoltà legate a mancanza di una delle figure genitoriali. I discendenti in possesso dei requisiti menzionati otterranno un bonus di 5 punti.

COME PRESENTARE LA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE?

La domanda di partecipazione al progetto dovrà essere composta dai seguenti documenti:

- ALLEGATO A – domanda di partecipazione;
- Curriculum vitae, redatto utilizzando il format predisposto nella modulistica allegata al Bando, completo di Foto del candidato e di lettera motivazionale, in italiano e nella lingua di referenza (spagnolo);
- copia di eventuali certificazioni e attestati posseduti (linguistici e non);
- copia di un documento di identità in corso di validità;
- dichiarazione ISEE (Per partecipare alle borse Fewer Opportunities).

Tutta la documentazione suindicata dovrà essere allegata (utilizzando unicamente i format preposti), esclusivamente tramite mail al seguente indirizzo di posta elettronica: consorziojobel@erasmusaccreditation.com. Per reperire tutta la documentazione si può visitare il sito interamente dedicato al progetto <https://jobel.org/>.

Le candidature potranno essere inviate a partire dal 08/04/2022 entro e non oltre il 26/04/2022.

L'oggetto della mail dovrà essere: Candidatura progetto Accreditamento 2021 - Jobel "SPAGNA" – "COGNOME E NOME".

N.B. *Tutte le candidature pervenute oltre il termine previsto o in maniera difforme/incompleta da quanto indicato non saranno considerate ammissibili.*

CRITERI E PROCEDIMENTO DI SELEZIONE

La selezione dei beneficiari verrà effettuata da un'apposita Commissione esaminatrice composta dal Responsabile di progetto del Consorzio Jobel di cui sarà data evidenza pubblica tramite il sito web <https://jobel.org/>. la quale, per l'ammissione alle procedure di selezione, verificherà il rispetto dei requisiti minimi richiesti e la formalità della candidatura e avrà il compito di valutare:

- motivazione del candidato a partecipare al programma di mobilità. – max. 10 punti;
- competenze linguistiche in Inglese, Francese o Spagnolo. Il livello delle competenze di lingua straniera verrà valutato dai docenti di lingua degli Istituti partner max 10punti;
- CV l'aver partecipato a percorsi di alternanza formativa o stage in azienda durante gli studi curriculari max. 10punti;

CRITERIO	PUNTEGGIO
COLLOQUIO MOTIVAZIONALE	da 0 a 10
COLLOQUIO LINGUISTICO	da 0 a 10
CV	da 0 a 10

Al termine delle selezioni sarà formata una graduatoria di merito stilata in base ai punteggi indicati, per un massimo di 30 punti (punteggio minimo 18).

La graduatoria definitiva dei partecipanti al progetto di mobilità, congiuntamente alle informazioni circa il termine e le modalità entro i quali i candidati potranno prendere visione della documentazione per l'accettazione del tirocinio verrà pubblicata sul sito del Consorzio Jobel. Nel caso di disponibilità di posti derivanti da rinunce, si provvederà allo scorrimento della graduatoria.

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.Lgs.196/2003, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assegnazione delle borse di tirocinio all'estero.

PROCEDIMENTI SELETTIVI

(SPAGNA)

COLLOQUI DI SELEZIONE	<i>29/04/2022</i>
CONTRATTUALIZZAZIONE	<i>06/05/2022</i>
PREPARAZIONE LINGUISTICA (PIATTAFORMA OLS) CULTURALE E PEDAGOGICA	<i>META' MAGGIO</i>
MOBILITÀ	<i>FINE MAGGIO</i>

* Tutte le date suindicate sono indicative e potranno subire variazioni per esigenze organizzative.

SUPPORTO ALLA MOBILITÀ

Il Consorzio Jobel, in qualità di ente proponente, gestisce la borsa di mobilità in nome e per conto del beneficiario.

In forza di tale sistema di gestione, infatti, l'ente suddetto si fa carico, anche mediante il partenariato, dell'erogazione dei seguenti servizi:

- Amministrazione e gestione del progetto;
- Individuazione del tirocinio e dell'organizzazione ospitante, sulla base del profilo del candidato, compatibilmente con i settori di tirocinio previsti;
- Preparazione linguistica tramite la piattaforma Europea OLS, culturale e pedagogica dei tirocinanti da effettuarsi prima della partenza. La partecipazione alla preparazione è obbligatoria, pena decadenza automatica dall'ammissione al progetto;
- Corso di lingua erogato dall'organismo ospitante;
- Corso virtuale ad integrazione della mobilità fisica (Blended mobilities) improntato sulle tematiche di tirocinio;
- Viaggio aereo di andata e ritorno verso la destinazione del tirocinio;
- Copertura assicurativa (responsabilità civile e infortuni sul lavoro) per tutta la durata del soggiorno all'estero;
- Alloggio, in base alla prassi seguita dall'ente di accoglienza partner del progetto, la sistemazione è in appartamento condiviso o in famiglia.
- Pocket money contributo parziale alle spese di vitto e trasporti locali di euro 1000 per la destinazione Spagna;
- Per chi rientra nella categoria delle "Fewer opportunities" verrà erogato un contributo integrativo al pocket money di euro 100;

- Tutoraggio e monitoraggio professionale, logistico e organizzativo per tutta la durata del soggiorno all'estero;
- Rilascio certificazione e attestati.

*Si esplicita che i certificati e gli attestati finali che attesteranno l'esito della partecipazione al progetto saranno rilasciati esclusivamente in caso di compimento dell'intero periodo di tirocinio e produzione della documentazione completa richiesta da Consorzio Jobel.

N.B. I tirocini Erasmus + NON prevedono retribuzioni.

RINUNCIA O RIENTRO ANTICIPATO

RINUNCIA ALLA PARTECIPAZIONE AL PROGETTO PRIMA DELLA PARTENZA: una volta effettuata la contrattualizzazione, in caso di rinuncia prima della partenza, ove il Consorzio abbia già provveduto a sostenere spese in nome e per conto del beneficiario (ad es. acquisto biglietto aereo, emissione di polizza assicurativa, ecc.), questi sarà obbligato a rimborsare le eventuali spese o penali sostenute dal Consorzio Jobel e/o dai partner.

RIENTRO ANTICIPATO: in caso di interruzione del soggiorno prima della data prevista di conclusione del progetto, Consorzio Jobel potrà richiedere al beneficiario la restituzione delle somme già anticipate per il periodo di tirocinio non effettuato e quindi non riconosciute dall'Agenzia Nazionale.

INFORMAZIONI

Per ulteriori informazioni sul progetto è possibile scrivere al seguente indirizzo mail: consorziojobel@erasmusaccreditation.com

Il presente progetto è cofinanziato dal Contributo dell'Unione Europea

**Il contenuto del presente progetto non rispecchia necessariamente la posizione dell'Unione Europea o dell'Agenzia Nazionale e non li rende in alcun modo responsabili.*

*** Consorzio Jobel si riserva la possibilità di variare le date di partenza, in quanto subordinate al ricevimento del finanziamento da parte dell'Agenzia Nazionale.*